

yaveteran

Автономная экосистема занятости для ветеранов

1. Краткое определение

yaveteran — это автономная экосистема занятости, где участники полностью контролируют решения, правила и развитие среды.

Это **не** реабилитация, **не** социальная помощь и **не** благотворительность.

Это инфраструктура, в которой: - работа — основа стабилизации, - контроль — внутри сообщества, - участие — добровольное, - роль — активная.

2. Принципиальная позиция

Что yaveteran не является:

- реабилитационным центром
- психологической программой
- социальным проектом
- фондом помощи
- благотворительной инициативой

Что yaveteran является:

- рабочей экосистемой
 - средой принятия решений
 - инфраструктурой занятости
 - автономным сообществом
-

3. Базовая идея

Людям с высоким уровнем тревожности и потерей контроля **не нужна терапия**. Им нужна: - роль - ритм - полезность - предсказуемая среда

Работа возвращает субъектность быстрее и устойчивее любых программ помощи.

4. Почему такси

Такси выбрано как базовый формат занятости по следующим причинам:

- минимальная физическая нагрузка
- сидячая позиция
- короткие циклы действий
- понятный результат
- гибкий график
- низкий порог входа

Такси подходит: - людям с ампутациями - людям с ограниченной подвижностью - людям с повышенной тревожностью

Дополнительные роли: - оператор - диспетчер - координатор

5. Экосистема *yaveteran*

Экосистема состоит из трёх слоёв:

5.1 Платформа *yaveteran*

- точка входа
- фильтр по идентичности
- внутренняя среда
- единый язык

5.2 Такси «Я ветеран»

- рабочие места
- адаптированные автомобили
- автономные смены
- прозрачная экономика

5.3 Сообщество

- взаимная поддержка
 - отсутствие внешних кураторов
 - принятие решений изнутри
-

6. Принципы управления

- нет внешнего управляющего
- нет кураторов
- нет психологов
- нет спонсоров, диктующих условия

Все ключевые решения принимаются участниками: - правила работы - распределение доходов - развитие инфраструктуры

7. Экономическая модель (MVP)

Источник дохода:

- поездки такси

Распределение:

- доход водителя / оператора
- общий фонд обслуживания
- фонд развития

Принципы:

- прозрачность
 - простота
 - отсутствие скрытых удержаний
-

8. MVP: пилотный запуск

Этап 1. Подготовка

- 3–5 автомобилей
- переоборудование под инвалидность
- базовая диспетчеризация

Этап 2. Запуск

- ограниченный город / район
- закрытый набор участников
- минимальный интерфейс

Этап 3. Стабилизация

- настройка графиков
 - корректировка правил
 - формирование внутреннего совета
-

9. Вход в систему

Вход основан на принципе:

«Ты не доказываешь, кто ты. Ты просто входишь.»

- без публичной регистрации
- без верификационных шоу
- без внешней оценки

10. Коммуникация

Язык проекта:

- прямой
- без жалости
- без героизации
- без оправданий

Основное сообщение:

yaveteran — среда, где ты принимаешь решения сам.

11. Почему это устойчиво

- нет зависимости от грантов
- нет внешнего управления
- нет временных программ
- есть работа
- есть доход
- есть участие

12. Долгосрочное развитие

- расширение автопарка
- масштабирование по городам
- дополнительные рабочие роли
- автономные региональные ячейки

Каждая ячейка — самостоятельная.

13. Итог

yaveteran — это не помощь.

Это: - инфраструктура - среда - автономия

Здесь не лечат. Здесь живут и работают.

© yaveteran